



GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT MICUL PRINT
CLUJ-NAPOCA, STR. AL. HERCULANE, NR. 13, TEL. /FAX: 0371-023380, 0264-449721
site: www.gradinitamiculprintcluj.ro, e-mail: gmiculprint@yahoo.com

Nr. 489 / 02.08.2023

ANUNȚ

Gradinita cu P.P. "Micul Print", cu sediul în Cluj – Napoca, Al. Herculane, nr. 13, jud. Cluj, organizează concurs pentru ocuparea **posturilor contractuale temporar vacante** de îngrijitor din unitate, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022**, în data de 29.08.2023, orele 9.00

Cerintele postului :

- **Nivelul studiilor: generale/medii**
- Vechime în specialitate studiilor necesare ocupării postului: -NU NECESITĂ
- Disponibilitatea de lucru în două schimburi
- Abilități de lucru în echipă.
- Afectivitatea față de copii.
- Calități psihice necesare (spirit de observație, răbdare, viteză de reacție, capacitatea de orientare în spațiu, capacitatea de comunicare).
- Capacitatea de organizare a muncii.
- Sa aiba însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă

Denumire post : îngrijitor M/G

Numar posturi: 2 locuri

Concursul se va desfășura pe Al. Herculane, nr. 13 în data de 29.08.2023, începând cu orele 9.00, și va consta în următoarele probe:

- proba scrisă, ora 9.00
- depunerea contestațiilor pentru proba scrisă – între orele 11-12.00
- proba interviu, ora 13.00
- depunerea contestațiilor – până la orele 16.00

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se vor depune la secretariatul unității, de pe Al. Herculane, nr. 13, în perioada 08.08-11.08.2023 și 21.08.2023, între orele 9.00-12.00.

Fisa postului se va prezenta, candidatilor, în momentul depunerii dosarului

Detalii la telefon 0371 – 023.380

Selecția dosarelor: 23 august 2023, orele 13⁰⁰, la secretariatul unității, de pe Al. Herculane, nr. 13

NOTĂ:

1. La prezentarea dosarului, toate copiile documentelor vor fi însoțite de documentele în original, în vederea verificării conformității copiilor.

2. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul cu originalul cazierului juridic, cel mai tarziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Bibliografie pentru postul de îngrijitor:

- Ord. MSP nr. 1456 / 2020 pentru aprobarea normelor de igiena privind unitatile pentru ocrotirea, educarea su instruirea copiilor si tinerilor
- normele tehnice din 2 septembrie 2016 privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, aprobate prin O.M.S. nr. 961/19.08.2016 actualizat

TEMATICA

- a) Curățenia,dezinfectia și dezinsectia spațiilor;**
- b) Spălarea și dezinfectia pielii;
- c) Atributiile ingrijitoarei;
- d) Relații cu colegii, copiii, părinții și conducerea unității;

Director
Prof. Truța Luciana

